

Башкортостан Республикаһы
Ауырғазы районы
муниципаль район Хакимиәте
Башкортостан Республикаһы
Ауырғазы районы муниципаль
район Мәғариф бүлеге
муниципаль казна
учреждениеһы
(МКУ Мәғариф бүлеге)

Ленин урамы, 86, Талбазы ауылы, Ауырғазы
районы, Башкортостан Республикаһы
453480, 8 (34745) 2-13-01 aurg-roo@yandex.ru

Администрация
муниципального района
Аургазинский район Республики
Башкортостан муниципальное
казенное учреждение
Отдел образования
администрации
муниципального района
Аургазинский район
Республики Башкортостан
(МКУ Отдел образования)

Ленина ул., 86, с. Толбазы Аургазинского района
Республики Башкортостан, 453480,
тел. 8(34745)2-13-01, aurg-roo@yandex.ru

Исх. № 221 от «24» 02 2015 г.
На № _____ от « _____ » _____ 201 г.

Информационное письмо

Оплата труда работников государственных муниципальных учреждений производится на основании Положения об оплате труда, разработанного и утвержденного каждым общеобразовательным учреждением на основании Положений об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан, утвержденного Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27.11.2008г. № 374, с последующими изменениями.

Положение об оплате труда включает:

а) базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан; коэффициенты для определения размеров минимальных окладов и размеров минимальных ставок заработной платы. Минимальные размеры окладов – по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), квалификационным уровням занимаемой должности профессиональной подготовки, категории, разряду работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником;

б) размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;

- в) условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- г) условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- д) условия оплаты труда руководителей учреждений.

Оплата труда учителей, преподавателей устанавливается из тарифицируемой педагогической нагрузки. Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размеров ставок заработной платы работников за фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы.

Фонд оплаты состоит из:

- базовой части оплаты труда;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

К *компенсационным* выплатам относятся:

- выплаты педагогическим и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности (рабочих поселках, поселках городского типа);
- учителям-логопедам, специалистам логопедических пунктов;
- выплаты учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности;
- выплаты педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей, работающих по соответствующим учебным программам и планам;
- выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными условиями труда;
- выплаты работникам, работа которых связана с непосредственно обслуживанием ВИЧ - инфицированных больных или контактом с ними;
- выплаты работникам за работу в ночное время.

К выплатам *стимулирующего* характера относятся:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные и иные стимулирующие выплаты.

К минимальным окладам, ставкам заработной платы с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителями учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию и стаж педагогического работника;
- повышающий коэффициент за ученую степень или почетное звание;
- повышающий коэффициент молодым педагогам;
- повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ;
- повышающий коэффициент устанавливается учителям, осуществляющим образовательный процесс, утвержденный базисным учебным планом, а также прочим педагогическим работникам в размере до 50% к оплате за фактическую нагрузку.

Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы при наличии финансовых средств может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемых работ, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента 1,85.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, к ставке заработной платы и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого конкретного работника на основании решения коллегиального органа управления этого учреждения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с Положением о материальном стимулировании работников учреждения исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению по нормативному финансированию из бюджета Республики Башкортостан (в

настоящее время для учителей и иных педагогических работников), и средств от приносящей доход деятельности.

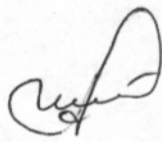
Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии Положения учреждения, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда учреждения.

Постановлением Правительства Республики Башкортостан № 115 от 24.03.2014 года «О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан» увеличена гарантированная часть базовой единицы фонда оплаты труда с 2000 руб. до 3800 руб.

Каждое образовательное учреждение выплату стимулирующего характера производит в пределах средств на оплату труда в год, определенного исходя из количества учащихся по нормативу.

В связи с малочисленностью школ, средства, выделенные по нормативу исходя из количества учащихся для организации на фонд оплаты труда, не позволяют произвести стимулирующие выплаты по персональным повышающим коэффициентам.

Начальник



Р. А. Гилязетдинов