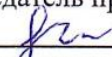


Согласовано
Председатель профсоюзной организации
 Р.А.Ахметьянова
Протокол заседания профкома
№ 6 от 26.08. 2018 г.



Утверждаю
Директор школы
Л.Д. Васильева
Приказ № 27 от «26» 08. 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Лицей с. Толбазы муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан

І. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников системы образования муниципального района Аургазинский район (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Указом Главы Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Указом Главы Республики Башкортостан от 01.12.2017 г. № УГ-241 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (с изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30 мая 2018 года № 240 «О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 г. № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования», Постановлением администрации муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан от 26.01.2018 г. № 27 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан», Постановлением администрации муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан от 23.08.2018 г. № 358 «Об утверждении Положения об оплате труда работников системы образования муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан».

1.2. Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и минимальных ставок заработной платы;

Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам

Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;

Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера

Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

Условия оплаты труда руководителей учреждений, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера

1.4 Руководитель образовательного учреждения на основании настоящего положения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации утверждает положение об оплате труда и о материальном стимулировании работников.

1.5. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компен-

сационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.6. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165 н, от 29 мая 2008 года № 247 н, от 29 мая 2008 года № 248 н, от 12 мая 2008 года №225 н, от 5 мая 2008 года № 216 н, от 5 мая 2008 года №217 н, от 31 августа 2007 года № 570, от 6 августа 2007 года № 526.

1.7. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 Положения руководителем учреждения на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Размеры окладов и ставок заработной платы работников по должностям, не включенным в данное положение, устанавливается руководителем учреждения по согласованию с учредителем.

1.8. Заработная плата (оплата труда) работников образовательных учреждений(без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы(оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.9. Оплата труда учителей школы устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размера минимальной ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, установленной приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (далее - оплата за фактическую нагрузку) с изменениями от 29. 06 2016 г.

1.10. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. Работодатель заключает с работником трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору (эффективный контракт), в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов и качества предоставляемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки. Месячная заработная работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда,

1.11. Оклады работников учреждения, работающих в учреждениях на момент введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема их должностных обязанностей, выполнения ими работ той же квалификации устанавливаются не ниже окладов, установленных до введения новой системы оплаты труда. При этом размер выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются по минимальным окладам и ставкам заработной платы, к которым отнесена настоящим Положением должность данного работника. Оклады работников, принятых после введения новой системы оплаты труда, устанавливаются согласно настоящему Положению.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.12. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.13 Лица, кроме медицинских и фармацевтических, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы,

Наименование должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, а также профессиональным стандартам.

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке указанным учреждениям из республиканского бюджета, районного бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функции этого учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения..

Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения- не более 40 процентов .Перечень должностей, относимых к административно- управленческому и вспомогательному персоналу этого учреждения, утверждается приказом Отдела образования.

Основной персонал учреждения- его работники, непосредственно оказывающие услуги(выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставов учреждения целей его деятельности. а также непосредственные руководители этих работников

Вспомогательный персонал учреждения- его работники, создающие условия для оказания услуг(выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом этого учреждения целей его деятельности, включая обслуживание зданий оборудования,

Административно- управленческий персонал учреждения- его работники, занятые управлением(организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работников этого учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности,

Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории; минимальные размеры ставок заработной платы - по ПКГ, квалификационным уровням устанавливается постановлением Правительства Республики Башкортостан.

2.2. К минимальным окладам, ставкам заработной платы с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы;

повышающий коэффициент за почетное звание;
повышающий коэффициент молодым педагогам;
повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее образование
повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотек;
повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;
повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ;
повышающий коэффициент за квалификационную категорию медицинским работникам;
повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов;
повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности(преподаваемых дисциплин);
повышающий коэффициент для работников культуры, занимающих должности служащих, предусматривающие должностное категорирование,

2.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего положения. . .

2.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.8. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, их заместителей

3.1. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления учреждением, особенностей его деятельности и значимости,

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяется трудовым договором, за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	11752	10920	10192	9360

3.3 Объемные показатели деятельности учреждения и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей учреждений осуществляется в соответствии с разделом 10 настоящего положения.

3.4 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений(без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется организацией, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений в кратности от 1 до 4.

3.5 Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

3.6. Должностные оклады руководителей структурных подразделений определяются в зависимости от отнесения этих должностей к ПКГ «Руководители структурных подразделений»:

Наименование должности, отнесённой к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов	Минимальный оклад, руб	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности работников образования, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»			
1 квалификационный уровень: заведующий отделением и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	2,30	9090	
2 квалификационный уровень: заведующий филиалом и другими обособленными структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	2,30	9090	0,10

3.7. Заместителям руководителей структурных подразделений учреждения устанавливается оклад на 5-10 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

3.8. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем,. Размер персонального повышающего коэффициента до 1,85.

3.9. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений устанавливаются разделом 5 настоящего Положения.

Отдел образования может устанавливать руководителю выплаты стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премирование руководителя

учреждения, производится с учетом обеспечения финансовыми средствами на основании приказа отдела образования по результатам деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя,

3.10. Размеры премирования руководителю учреждения порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются учредителем в трудовом договоре руководителя учреждения.

Одним из показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.

Соотношение средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансовых обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работника этого учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства от 24 января 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (последующими изменениями)

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основании типовой формы трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного(муниципального) учреждения.

На основании решения руководителя учреждения в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств (по казенным учреждениям), в пределах утвержденных (согласованных) учредителем планов финансово- хозяйственной деятельности, согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход по муниципальным бюджетным (автономным) учреждениям, осуществляется премирование:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главного специалистов и иных работников учреждения, подчиненных его руководителю непосредственно;

- руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям учреждения,- по представлению заместителей руководителя;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения,- по представлению руководителей структурных подразделений.

Система премирования руководителей учреждений определяется учредителем .Система премирования заместителей,, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений, их заместителей фиксируется в локальном нормативном акте учреждения.

Заместителям руководителя учреждения, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений учреждения выплачивается премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

Предельный объем учебной нагрузки(преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении руководителем образовательном учреждении, определяется на каждый учебный год отделом образования и закрепляется в трудовом договоре. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения руководителя отдела образования.

4. Условия оплаты труда работников образования

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесённой к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов	Минимальные ставки заработной платы, оклады, руб
Должности, отнесённые к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:		
1 квалификационный уровень: вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	1,15	4545
Должности, отнесённые к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:		
1 квалификационный уровень: младший воспитатель	1,40	5533
2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения	1,50	5928
Должности, отнесённые к ПКГ «Должности педагогических работников»		
1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	1,889	7466
2 квалификационный уровень: инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	2,039	8059
3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	2,089	8256
4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	2,139	8454

4.2 Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов	Минимальный оклад	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ Средний медицинский и фармацевтический персонал:			
1 квалификационный уровень инструктор по лечебной физкультуре	1,5	5928	
2 квалификационный Уровень: Медицинская сестра диетическая	1,55	6126	
3 квалификационный Уровень: медицинская сестра	1,65	6521	
4 квалификационный уровень: зубной врач	1,75	6916	
5 квалификационный Уровень: старшая медицинская сестра	1,8	7114	
Должности, отнесенные ПКГ Врачи и провизоры 2 квалификационный уровень: врач-специалист	2,00	7904	0,10

4.2.1 Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесённой к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов	Минимальные ставки заработной платы, оклады, руб
Должности, отнесенные ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
Аккомпаниатор, Культ организатор	1,35	5336
Должности, отнесенные к ПКГ Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена: библиотекарь лектор экскурсовод	1,5	5928

4.3. Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесённой к	Коэффициент	Минимальный	Повышающий
--------------------------------------	-------------	-------------	------------

профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	для определения размеров минимальных окладов	оклад, руб	коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности отнесённые к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень: кассир, секретарь-машинистка, секретарь, делопроизводитель	1,15	4545	
Должности отнесённые к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень: диспетчер, лаборант, художник, техник-программист	1,40	5533	
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством, заведующий складом	1,40	5533	0,05
3 квалификационный уровень: заведующий производством (шеф-повар)	1,40	5533	0,10
Должности отнесённые к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень: бухгалтер, экономист, юрист-консультант, специалист по кадрам, программист	1,90	7509	
5 квалификационный уровень: заместитель главного бухгалтера	1,9	7509	0,2

Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, контрактный управляющий, специалист по закупкам), устанавливаются в следующих размерах:

Специалист по охране труда- 7509 рублей

Контрактный управляющий- 8632 руб.

Специалист по закупкам-7509 рублей

4.4. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов	Минимальный оклад, руб
1 разряд	1,0	3952
2 разряд	1,05	4150
3 разряд	1,1	4348
4 разряд	1,15	4545
5 разряд	1,25	4940
6 разряд	1,4	5533
7 разряд	1,55	6126
8 разряд	1,7	6719

4.5. Минимальный оклад водителя автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой обучающихся, (детей, воспитанников) устанавливается по 8 разряду..

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера :

- за труд на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями и иными условиями труда(статья 147 ТК РФ).

за работу в местности с особыми климатическими условиями (статья 148 ТК РФ)

- за выполнение работ различной квалификации (статья 150 ТК РФ):

-за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (статья 151 ТК РФ

-за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 ТК РФ)

- оплата труда в ночное время(статья 154 ТК РФ)

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в двойном размере:

Работникам ,труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам,- в размере двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад,- в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени ,и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.2..Работникам, занятым на работах, с вредными и опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда .Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Установленные работнику размеры и условия повышенной оплаты труда на работах с вредными условиями труда не могут быть отменены (изменены) без проведения специальной оценки условий труда, при определении полного соответствия рабочего места и без фактического улучшения условий труда работника на рабочем месте.

5.3. Оплата за сверхурочную работу (переработка рабочего времени воспитателей помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени ,установленного графиками работ) осуществляется за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы- в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда..

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.4. В учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

5.5 Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну., в порядке, установленном законодательством.

5.6 Выплата работникам учреждений, работа которых связана с непосредственным обслуживанием ВИЧ- инфицированных больных или контактом с ними, осуществляется в размере 20% к ставкам, окладам(должностным окладам)

5.7 Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим в учреждении наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производятся компенсационные выплаты (доплаты) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

5.8. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях (классах, группах) в зависимости от их типов, видов осуществляются в следующих размерах:

Наименование выплат	Размер, %
Специалистам и руководящим работникам, работающим в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, в соответствии с законодательством Республики Башкортостан	25
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком, применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	15
Специалистам логопедических пунктов, учителям-логопедам	20
Педагогическим работникам в общеобразовательных учреждениях в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; руководителю за работу в образовательных учреждениях, имеющих не менее двух классов для обучающихся с ограниченными возможностям здоровья .	15
Заведующим, воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе	10
Женщинам, работающим в сельской местности на работах ,где по условиям труда рабочий день разделен на части(с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30
Учителям общеобразовательных учреждений всех видов(классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения,- за часы занятий по русскому языку в 1-11(12) классах и литературе в 5-11 (120) классах; Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений Воспитателям (учителям) и преподавателям национального языка и литературы образовательных учреждений, Воспитателям (учителям) дошкольных образовательных учреждений с русским языком обучением, ведущим занятия по национальным языкам	15

Работникам детского сада компенсирующего вида(реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования в группах компенсирующей направленности с приоритетным осуществлением деятельности по квалификационной коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии одной и более категории детей с ограниченными возможностями здоровья

15

Компенсационные выплаты в размере 25% за работу в учреждениях расположенных в сельской населенном пункте

5.9. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

5.9.2. *Конкретный перечень работников, которым устанавливается повышение к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), и конкретный размер выплат определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии (приложение №__).

5.9.3. Учителям, работающим в специальных (коррекционных) группах, и осуществляющим индивидуальное обучение детей на дому, компенсационная выплата производится только один раз в размере 20%.

5.9.4. Компенсационные выплаты за специфику работы не образуют новую ставку заработной платы (оклад) и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Конкретные размеры выплат, указанных в пункте 5,8 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий) , утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации или иного представительного органа.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения:

-по муниципальным автономным и бюджетным учреждениям- исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из республиканского и районного бюджетов., и средств приносящий доход деятельности..

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1,3 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

6.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные

6.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

6.3.1. Повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы:

Квалификационная категория, стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент

Первая квалификационная категория	0,35
Высшая квалификационная категория	0,55
Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

6.3.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет. Который действует до получения работником квалификационной категории..

Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку..

6.3.3. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель»- в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку..

6.3.4.5. Повышающий коэффициент педагогическим работникам , имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

6.3.6. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист», установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждения при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

6.3.7. Повышающий коэффициент учителям, преподавателям физической культуры, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Лучший работник физической культуры» - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

Повышающий коэффициент педагогическим работникам, руководящим работникам и специалистам учреждения за наличие нагрудного знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации» за наличие нагрудных знаков, названия которых начинаются со слов Отличник- в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку,

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 6.3.3 - 6.3.7 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

Работникам, имеющим почетные звания, надбавка устанавливается только по основной работе.

6.3.8. Повышающий коэффициент основным учителям I-IV классов, за проверку письменных работ – в размере до 0,15 от минимальной ставки заработной платы независимо от объема учебной нагрузки».

Повышающий коэффициент учителям I-IV классов, ведущим индивидуальные занятия на дому, за проверку письменных работ не устанавливается.

Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ, кроме учителей начальной школы(классов) – в размере до 0,15 к оплате за фактическую нагрузку..

6.3.9.Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам - в размере 0,05 за фактическую нагрузку.

6.3.10. Повышающие коэффициенты к минимальной ставке заработной платы, окладу за работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, независимо от объема учебной нагрузки приведены в следующей таблице:

РАЗМЕРЫ

повышающих коэффициентов за выполнение работ,
не входящих в должностные обязанности работников

Наименование вида работ	Размеры повышающих коэффициентов
1	2
Заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	До 0,35
Заведование филиалом, отделением, интернатом при школе	до 0,15
Заведование кабинетами	до 0,10
Заведование учебными мастерскими	до 0,20
Заведование учебно-опытным участком	до 0,10
Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	до 0,25
Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	до 0,15
Ведение делопроизводства, бухгалтерского учета	до 0,15
	до 0,15
Непосредственное осуществление воспитательной функции в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателей дошкольных групп)	до 0,30

При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к минимальной ставке заработной платы окладу.

Данный перечень не является исчерпывающим. Конкретные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, размеры выплат определяются локальными нормативными актами учреждения.

6.3.11. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотеки за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

5 - 10 лет - 0,20;

10 - 15 лет - 0,25;

15 - 20 лет - 0,35;

20 лет и выше - 0,40.

6.3.12. Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя устанавливается в размере:

0,5 – водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д» и «Е»);

0,25 – водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е»)).

Повышающим коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается социальным педагогам и педагогам- психологам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей, в размере, 0,15 к минимальной ставке заработной платы, окладу.

6.4.Размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$$B = A + P \times Y, \text{ где}$$

B- размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации

A- постоянная часть выплат за осуществление функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

P- переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

Y- количество обучающихся в классе

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций- 80 рублей в месяц.

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены:

Персональный повышающий коэффициент;

Премияльные выплаты по итогам работы;

Персональный повышающий коэффициент и премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников.

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников (при наличии)

Размер персонального повышающего коэффициента-до 1,85

Персональный повышающий коэффициент устанавливается приказом руководителя с учетом обеспечения финансовыми средствами на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года.

Премирование производится: - за основные результаты работы;

- за выполнение особо важных или срочных работ;

единовременные премии;

-общегосударственные праздники

Премия по результатам работы выплачивается за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей и функции на основании приказа руководителя.

Премирование производится по итогам работы за квартал и выплачивается за счет оплаты труда до 50 процентов от оклада денежного содержания (с учетом районного коэффициента)

Премия выплачивается за фактическое отработанное время при выполнении следующих условий:

а) качественное и своевременное выполнение функциональных обязанностей определенных должностными инструкциями каждого работника;

б) качественное и своевременное выполнение поручений и приказов руководителя, решений коллегиальных органов учреждения, по вопросам, входящим в компетенцию работника;

в) квалифицированное рассмотрение установленный срок заявлений, писем и жалоб граждан

г) проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов

д) соблюдение трудовой дисциплины

Премии за выполнение особо важных или срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ на основании приказа руководителя в размере до одной ставки заработной платы (оклада)

Размеры единовременных премий устанавливаются:

- за активное участие и хорошую подготовку образовательных учреждений к новому учебному году

– в размере до одной ставки заработной платы ,.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии также при:

- поощрение Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Республики Башкортостан:

- награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования Республики Башкортостан и другими наградами.

Премии в связи с государственными знаменательными датами выплачивается в размере не более месячного фонда оплаты труда,.

Воспитателям, иным педагогическим работникам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работникам с детьми дошкольного возраста, состоящим в штате образовательных учреждений по основному месту работы, а также заведующим одно- и двух групповыми дошкольными образовательными учреждениями, ведущим воспитательную работу с детьми, состоящим в штате образовательных учреждений по основному месту работы, устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате:

2000 рублей- воспитателям и иным педагогическим работникам;

1000 рублей- младшим воспитателям, помощникам воспитателей;

1000 рублей- заведующим одно – и двух групповыми дошкольными образовательными учреждениями.

Ежемесячная надбавка к заработной плате работникам образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, выплачивается в :

дошкольных образовательных учреждениях:

общеобразовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

Выплата надбавки заведующим одно и двух групповыми образовательными учреждениями, не ведущим воспитательную работу детьми, не производится.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, а также по работе по внутреннему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку.

При замещении временно отсутствующего работника надбавка выплачивается замещающему работнику за фактическое отработанное время.

Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной(заочной) форме в учреждениях высшего и (или) среднего профессионального педагогического образования, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в муниципальных образовательных учреждениях, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере от одной до четырех

минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе.

При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств руководитель вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работника об этом в установленном законодательством порядке.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем.

7.2. Штатное расписание учреждения включает в себя должности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, служащих и профессии рабочих данного учреждения.

7.3. Тарификационный список учителей и преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

В исключительных случаях в учреждениях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников (пришкольных интернатах), в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором. Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается..

Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

В целях экономии времени воспитателей целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени, с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, ее объем и преобладание преподавания предметов в классах, как правил, сохраняется

Объем учебной нагрузки, установленной учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше и меньше нормы часов, за которые выплачивается ставка заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников,

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителя), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данное образовательное

учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

7.4. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах.

Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителя-) а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.,

Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, производится выплата минимальной ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

- учителям 1-4 классов при передаче уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;
- учителям 1-4 классов общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка;
- учителям русского языка сельских начальных общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения.

Во всех указанных случаях освобождение учителя от занятий и выплата заработной платы в размере не ниже месячной ставки с указанием формы догрузки оформляются приказом по учреждению.

оставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителя), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения профкома и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

7.5. При возложении на учителей общеобразовательного учреждения, для которых данные образовательное учреждение являются местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинскими заключениями, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в учебную нагрузку педагогических работников на общих основаниях.

7.6. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения указанных работников в соответствующих отпусках.

7.7. Преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для руководящих и других работников из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала совместительством не считается.

7.8 Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников учреждений устанавливаются путем деления ставок заработной платы, оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени. На заработную плату, рассчитанную по почасовым ставкам, начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты.

7.9. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников учреждения применяется при оплате:

- за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых в учреждение для педагогической работы;

- при оплате за 300 часов в год преподавательской работы в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации.

За часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми находящимися на длительном лечении в больниц, сверх объема установленного при тарификации,

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки педагогического работника путем внесения изменений в тарификацию.

7.10. Размеры ставок почасовой оплаты труда за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждение, а также участвующих в проведении учебных занятий (при наличии финансовых средств), могут определяться путем умножения коэффициентов ставок почасовой оплаты труда на базовую единицу. Для определения размеров минимальных кладов по профессиональным квалификационным группам, утверждаемым Правительством Республики Башкортостан. В нижеуказанные ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

7.11. Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, устанавливаются в следующих размерах:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях	0,10	0,07	0,05

7.12. Ставки почасовой оплаты труда лиц, которые имеют почетные звания, начинающиеся со слова "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, которые имеют почетные звания, начинающиеся со слова "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

7.13. За работу в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

7.14. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников учреждения производится при:

- увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);

- получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

7.15. Руководитель с учетом мнения профкома в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право оказывать материальную помощь работникам учреждения. Порядок и условия оказания материальной помощи определяется Положением учреждения об оказании материальной помощи работникам (приложение №2).

8. Порядок определения уровня образования

8.1. Уровень образования педагогических работников при установлении ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую работники получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

8.2. Требования к уровню образования предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержит специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

8.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) устанавливаются, как лицам, имеющим высшее профессиональное образование.

педагогическим работникам, окончившим трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений ставка заработной платы, оклады (должностные оклады) устанавливаются, как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

8.4. Преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающих в образовательных учреждениях, ставки заработной платы (оплаты труда), оклады (должностные оклады) устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) общеобразовательных учреждений (классов) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

При получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная) дефектология) другим аналогичным специальностям;

Окончившим спецфакультеты по указанным специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем образовании.

Уровень образования лиц окончивших образовательные учреждения до введения в действие настоящего Положения определяется на основании ранее действовавших инструкций, которые легли в основу настоящего положения.

9. Порядок определения стажа педагогической работы

9.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок, которые подписаны руководителями соответствующих учреждений, скреплены печатью и выданы на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, органы, в подчинении которых находятся учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

9.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

9.2.1. Педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно следующему перечню:

№		Наименование должностей
---	--	-------------------------

п/п	Наименование учреждений и организаций	
1	2	3
1	<p>Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели - организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущей машинке и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концерт-мейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физической культуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-лётной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
2.	<p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований независимо от ведомственной подчиненности</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты</p>
3.	<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство учреждениями</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, деломпроизводством)</p>
4.	<p>Отделы (бюро) технического</p>	<p>Штатные преподаватели, мастера производственного</p>

	обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки (переподготовки) и повышения квалификации кадров на производстве	обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
5.	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-лётный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-лётчики-методисты
6.	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
7.	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

9.2.2. Время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотделов республиканской, краевой, областной больниц.

9.2.Время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

- время работы в должности заведующего фильмотеккой и методиста фильмотеки (информационно-прокатного центра, центра педагогической информации).

2) педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, указанных в абзаце втором подпункта 1 пункта 9.2.3;

- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

- время обучения по очной форме в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3) в стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников, помимо периодов, указанных в подпунктах 1 и 2 пункта 9.2.3, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;

- учителям и руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин;

- мастерам производственного обучения;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогам-психологам;

4) конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) решает руководитель образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом;

5) время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального образования педагогического профиля;

6) работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа;

7) в случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с пунктом 9.2.3 настоящего Положения, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

10. Объемные показатели деятельности учреждения и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителя

10.1. Объемные показатели деятельности учреждения:

Основным критерием для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений, являются группы по оплате труда руководителей, определяемые на основе объемных показателей.

10.1.1. К объемным показателям деятельности учреждения относятся показатели, характеризующие численность работников, количество обучающихся (воспитанников), наличие дошкольных групп и отделений, наличие филиалов, организация подвоза, наличие детей с ограниченными возможностями здоровья и другие показатели, сменность работы учреждения,, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие руководство учреждением.

По объемным показателям для установления размера должностных окладов руководителей образовательных учреждений установлено четыре группы по оплате труда.

10.1.2. Отнесение образовательных учреждений к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства образовательным учреждением по следующим показателям: Объем деятельности учреждения при определении группы по оплате труда руководителя оценивается в баллах по следующим показателям:

Объемные показатели деятельности образовательного учреждения, используемые для определения группы к которой учреждение относится по оплате труда руководителя

№ п/п	Наименование объемного показателя	Условия расчета	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников)	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
3.	Количество работников в образовательном учреждении	из расчета за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1 0,5 1

4.	Количество групп в дошкольных учреждениях	За группу	10
5.	Наличие при образовательном учреждении филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	за каждый вид	до 15
8.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
9.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе учреждений в других случаях	до 30 до 15
10.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	из расчета за каждый вид объекта	до 50
11.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
12.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин на балансе образовательного учреждения	за каждый вид	до 3 но не более 20
13.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этим учреждением или на его базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
14.	Наличие в образовательном учреждении (классе, группе) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

	<p>учреждений (классов, групп) и дошкольных групп компенсирующего вида</p> <p>Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях</p> <p>Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, комната сказок, зимний сад и др)</p> <p>Наличие в образовательном учреждении обучающихся (воспитанников)</p> <p>Детей - инвалидов</p> <p>Детей - сирот</p> <p>Наличие в образовательном учреждении учащихся по адаптированы учебным программам, но не являющимися инвалидами</p> <p>Наличие зданий, используемых образовательным учреждением (отдельно стоящие здания, в которых проводится образовательный процесс)</p>	<p>За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием обучающихся (воспитанников)</p> <p>За наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях</p> <p>Из расчета за каждый вид помещения</p> <p>При наличии подтверждающих документов Из расчета за каждого ребенка-ребенка Из расчета за каждого ребенка- сирот</p> <p>Из расчета за каждого ребенка- инвалида, имеющего нарушения 1,0порно- двигательного аппарата</p> <p>1,0</p> <p>За каждого обучающегося(воспитанника) при наличии подготовленных специалистов и решения ПМПК</p> <p>За каждое здание ,при наличии свидетельства на оперативное управление</p>	<p>До 10</p> <p>До 30</p> <p>До15</p> <p>0,3</p> <p>0,5</p> <p>1,0</p> <p>0,3</p> <p>5</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------

	Наличие обучающихся(воспитанников) в образовательном учреждении ,посещающих бесплатные секции, кружки ,студии, организованные этим учреждением или на его базе	На каждого обучающего (воспитанника) при наличии подтверждающих документов (не более 100% от фактической численности воспитанников)	0,5
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

10.1.3. Образовательное учреждение относится к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителя в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	
2.	Школы и другие общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения,	свыше 500	до 500	до 350	до 200

10.2. Порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда руководящих работников:

10.2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год отделом образования по подчиненности образовательного учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих объемные показатели деятельности учреждения,.

10.2.2. При наличии других показателей, значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено отделом образования за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

10.2.3. Конкретное количество баллов в тех случаях, когда указаны показатели с предлогом «до», устанавливается отделом образования.

10.2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года.

10.2.5. За руководителем учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых(проектных) показателей, но не более чем на 2 ближайших года.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетные количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы, указанной в подпункте 12.1.4 настоящего Положения, при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образованными услугами на основе кратковременного пребывания(кроме воспитанников основного списочного состава).

За руководителем учреждением, находящего на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начало ремонта, но не более чем на один год.